



## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1. Kesimpulan

Mengacu kepada hasil analisa capaian kinerja pada Bab III (tiga) maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Capaian sasaran strategis pada bidang pembangunan

Untuk dapat menilai capaian sasaran strategis yang terdapat pada setiap bidang pembangunan maka digunakan alat ukurnya adalah pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan. Dari 36 bidang pembangunan dengan 228 sasaran strategis diperoleh kesimpulan bahwa capaian sasaran strategis Bidang Kependudukan dan Catatan Sipil dengan nilai capaian 181 % merupakan capaian tertinggi. Sedangkan untuk nilai capaian sasaran strategis terendah adalah Bidang Energy dengan nilai capaian 9,37%. Jika diambil nilai rata-rata capaian seluruh bidang pembangunan maka diperoleh nilai 98,61%.

2. Capaian indikator kinerja

Dari seluruh indikator kinerja yang telah ditetapkan pada setiap sasaran strategis maka masih terdapat indikator kinerja yang belum mencapai target, namun demikian disisi lain beberapa indikator kinerja yang telah mencapai target bahkan dapat melampaui target misalnya seperti indikator kinerja peningkatan benih ikan unggul.

3. Capaian realisasi anggaran pada bidang pembangunan

Dari 36 bidang pembangunan yang telah ditetapkan dapat disimpulkan bahwa capaian realisasi anggaran tertinggi adalah Bidang Pembangunan Perindustrian dengan nilai 99,75 persen dan capaian realisasi anggaran terendah adalah Bidang Pembangunan Kehutanan dengan nilai 69,08 persen. Sedangkan rata-rata capaian realisasi anggaran dari seluruh bidang nilainya sebesar 84,12 persen.

#### 4.2. Saran

Dalam rangka meningkatkan dan memperbaiki pencapaian kinerja Pemerintah Kabupaten Toba Samosir di masa mendatang maka secara umum disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan program dan kegiatan hendaknya tetap memperhatikan/mengacu kepada sasaran dan indikator yang telah



ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, sehingga di masa mendatang pencapaian indikator kinerja dapat mencapai target.

2. Peningkatan efektivitas kinerja di masa mendatang diharapkan dapat mengurangi pengeluaran anggaran tanpa mengurangi pencapaian target.
3. Untuk lebih menjamin pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, diharapkan setiap pimpinan SKPD melakukan evaluasi kinerja secara berkala atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dilakukan.